

# Carta de Responsabilidade Social



## Recursos Humanos

Promover o bem-estar dos colaboradores, garantindo a prossecução dos direitos destes, orientando para uma gestão participativa, para a aprendizagem ao longo da vida, adotando práticas que visem ter em atenção a valorização e desenvolvimento de competências e o equilíbrio entre a vida pessoal e profissional dos colaboradores. Promover atividades de lazer, culturais e desportivas e uma atuação pautada pela integridade ética.



## Ambiente e recursos naturais

Consciencializar para a responsabilidade ambiental, utilizando de forma sustentável os recursos, evitando desperdício, reutilizando e reduzindo consumos.

Promover e/ou divulgar atividades “amigas do ambiente” e colaborar com associações que promovam atividades integradas em políticas orientadas para a valorização e proteção do ambiente, para a sensibilização da educação ambiental e desenvolvimento sustentável. Incentivar à participação voluntária dos colaboradores.



## Saúde e segurança no trabalho

Promover e considerar, fornecedores e contratantes que promovam, práticas de saúde e segurança. Escolher produtos e equipamentos certificados e “amigos da saúde”.



## Comunidade Local

Colaborar com Organizações Não Governamentais (ONG's), Instituições Particulares de Solidariedade Social (IPSS's), autarquias e outras entidades, em atividades cujo objetivo se revista de utilidade para o desenvolvimento de uma sociedade mais justa, no combate à pobreza e exclusão social e na prossecução dos direitos humanos.